



Informe 3/2024, de 28 de febrer, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya (Ple), sobre l'Avantprojecte de Llei integral de reconeixement del dret a la identitat i expressió de gènere

ANTECEDENTS

I. La secretària general del Departament d'Igualtat i Feminismes ha sol·licitat l'emissió d'informe d'aquesta Junta Consultiva de Contractació Pública sobre l'Avantprojecte de Llei integral de reconeixement del dret a la identitat i expressió de gènere.

II. El text de l'Avantprojecte de Llei, que s'ha tramès juntament amb l'informe jurídic preliminar, estableix en la part dispositiva i pel que fa a la matèria relacionada amb la contractació pública el següent:

“TÍTOL III. Tractament administratiu de la identitat de gènere

Article 13. Mesures per a la no-discriminació en la contractació administrativa i les subvencions

Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències i d'acord amb la normativa de contractació pública i la de subvencions, han d'incorporar com a criteris d'adjudicació o condicions especials als concursos per contractes públics i subvencions, clàusules dirigides a la promoció de la no-discriminació de les persones trans*.

[...]

TÍTOL XVII. Règim sancionador

Article 52. Classificació i tipificació de les sancions

1. Les infraccions que estableix aquesta llei se sancionen amb les multes següents:
 - a. Infraccions lleus, entre 300 i 10.000 euros.
 - b. Infraccions greus, entre 10.001 i 40.000 euros.
 - c. Infraccions molt greus, entre 40.001 i 500.000 euros.
2. En cas que una discriminació es produeixi en dependències de l'Administració o en mitjans de comunicació públics, incloses les plataformes virtuals, la persona o el grup responsables hauran de fer una manifestació pública de desgreuge, en el mateix espai o per mitjà dels mateixos canals, per tal de reparar el dany a la dignitat de la persona objecte de discriminació.
3. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:
 - a) Prohibició de rebre ajuts o subvencions públics, per un període de com a màxim un any.
 - b) Prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen, per un període de com a màxim un any.

4. Per la comissió d'infraccions molt greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:
 - a) La sanció imposada per la comissió d'una infracció lleu o d'una infracció greu pot ésser substituïda per l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador, amb el consentiment de la persona sancionada, per la cooperació no retribuïda de la persona infractora en activitats d'utilitat pública amb interès social i valor educatiu, o en tasques de reparació dels danys causats o de suport o assistència a les víctimes de discriminació, o per l'assistència a cursos de formació o sessions individualitzades, o per qualsevol altra mesura alternativa que tingui la finalitat de conscienciar la persona infractora en matèria de no-discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de la persona, i de reparar el dany moral causat a les víctimes i als grups discriminats.
 - b) L'Administració pública en matèria sancionadora ha de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades a garantir el dret a la no-discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de la persona.
5. La sanció imposada per la comissió d'una infracció lleu o d'una infracció greu pot ésser substituïda per l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador, amb el consentiment de la persona sancionada, per la mesura restaurativa no retribuïda més adient que sigui d'utilitat pública, tingui interès social i la finalitat de conscienciar la persona infractora en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació i de reparar el dany moral causat a les víctimes i als grups discriminats.
6. L'Administració pública en matèria sancionadora ha de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades a garantir el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació.”¹

A més, mitjançant la disposició final segona es modifiquen diversos articles de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, entre altres, el relatiu a l'article 37 dedicat a l'Observatori i Centre de Memòria i Documentació de la Discriminació (apartat quatre), els termes del qual estableixen, en la redacció de l'Avantprojecte, que aquest Observatori té, entre altres funcions, la d'impulsar i fomentar activitats divulgatives i d'investigació, per la qual pot “establir contractes amb les organitzacions socials domiciliades a Catalunya i altres subjectes, d'acord amb el que estableixen la normativa europea i l'estatal bàsica en matèria de contractació pública.” (article 37.2.b).

III. L'article 3.1.b del Decret 118/2023, de 27 de juny, pel qual s'estableix la composició i el règim jurídic de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya, estableix que correspon a aquesta Junta Consultiva informar amb caràcter preceptiu respecte els projectes de disposicions de caràcter general de la Generalitat de Catalunya en matèria de

¹ En el text de l'Avantprojecte que se sotmet a informe s'aprecia una errada en l'article 52.4, en tant que no consten les sancions accessòries per a les infraccions molt greus que s'anuncien –errada que constata també el fet que una part de l'article 52 de l'Avantprojecte és una transposició literal de l'article 45 de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

contractació pública. D'altra banda, l'article 8.1.a del mateix Decret 118/2023 atribueix al Ple de la Junta Consultiva l'aprovació d'aquests informes.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

I. Les competències d'aquesta Junta, com a òrgan consultiu específic en matèria de contractació pública, circumscriuen l'abast d'aquest informe a analitzar si les disposicions que conté l'Avantprojecte de llei s'ajusten a la normativa en la dita matèria. En aquest sentit, cal precisar que no s'entren a valorar aspectes relatius a l'adequació de l'Avantprojecte de llei a la normativa de procediment d'elaboració de les disposicions de caràcter general, la qual ha de ser valorada pels serveis jurídics competents.

II. L'Avantprojecte de llei s'estructura en un índex, una part expositiva, una part dispositiva, amb cinquanta-cinc articles, distribuïts en disset títols, i una part final, integrada per tres disposicions addicionals i cinc disposicions finals.

La part expositiva de l'Avantprojecte de llei explicita que aquesta fa un pas més en la garantia dels drets de les persones trans*, intersexuals i no-binàries, en virtut dels avenços del marc internacional dels drets humans en el reconeixement a la identitat de gènere i del propi desenvolupament normatiu a Catalunya i a l'Estat espanyol, per tal de garantir el dret a la lliure autodeterminació de la identitat i l'expressió de gènere i el dret a viure lliures de discriminacions i violències. Seguint aquesta finalitat, s'exposa que l'objectiu de la llei és dotar les administracions públiques de Catalunya d'un marc normatiu específic que garanteixi l'exercici efectiu del dret a l'autodeterminació de gènere de les persones que manifesten una identitat de gènere diferent de l'assignada en el moment de néixer. S'hi defineixen els principis, mesures i procediments que han de permetre aquesta garantia de drets en totes les etapes de la vida i en els diferents àmbits de la societat, tant públics com privats, erradicant qualsevol situació de discriminació per raó d'identitat de gènere, expressió de gènere o diversitat en el desenvolupament sexual de les persones.

III. Pel que fa a la contractació pública, el títol III regula el tractament administratiu de la identitat de gènere, tant pel que fa als principis de l'actuació administrativa com a l'adequació de la documentació o la formació del personal de les administracions públiques i, en concret, l'article 13 relatiu a "Mesures per a la no-discriminació en la contractació administrativa i les subvencions" estableix que "Les administracions públiques de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències i d'acord amb la normativa de contractació pública i la de subvencions, han d'incorporar com a criteris d'adjudicació o condicions especials als concursos per contractes públics i subvencions, clàusules dirigides a la promoció de la no-discriminació de les persones trans*".

Amb caràcter previ a l'anàlisi material d'aquesta previsió, i com a qüestions formals de precisió terminològica, convé apuntar que en el títol del precepte caldria substituir la referència a la "contractació administrativa" per la de "contractació pública" –com ja es conté en el propi cos de l'article–, en tant que és un terme més conforme amb la regulació vigent i més precís, atès que l'Avantprojecte fa referència a mesures que s'apliquen no només als

contractes administratius en sentit estricte, sinó als contractes del sector públic en general, d'acord amb el seu àmbit d'aplicació. Així mateix, caldria completar la referència a "condicions especials" indicant que són "d'execució" i, atès que el terme "concursos" ja no es preveu en la normativa de contractació pública, fer referència pel que fa a aquest àmbit als procediments de contractació pública.

Entrant en el fons de la proposta de regulació, aquesta previsió de l'article 13 de l'Avantprojecte fa referència a la inclusió obligatòria de criteris d'adjudicació o condicions d'execució dirigides a la promoció de la no-discriminació de les persones transsexuals. En relació amb aquesta tipologia de clàusules, de tipus social, cal recordar que en el considerant 2 de la Directiva 2014/24/UE, de 26 de febrer, sobre contractació pública, ja s'apunta com un dels motius de revisió i modernització de les directives precedents, vinculat amb l'Estratègia Europa 2020, el de "permitir que los contratantes utilicen mejor la contratación pública en apoyo de objetivos sociales comunes", i són múltiples les referències, tant en altres considerants com en l'articulat mateix de la Directiva, a la necessària inclusió del vessant social en la contractació pública.

En aquest sentit, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), exposa en el seu preàmbul que l'objectiu d'obtenir contractes amb la millor relació qualitat-preu passa per l'obligació dels òrgans de contractació de vetllar perquè el disseny dels criteris d'adjudicació permeti obtenir obres, subministraments i serveis de gran qualitat, concretament mitjançant la inclusió d'aspectes o consideracions de tipus social, mediambiental i d'innovació. Aquestes consideracions es poden incloure quan es dissenyin els criteris d'adjudicació, com a criteris qualitius per avaluar la millor relació qualitat-preu, o com a condicions especials d'execució, obligatòries per a les empreses contractistes, si bé, com és sabut, la seva introducció està supeditada a què estiguin vinculats a l'objecte del contracte que s'ha de subscriure².

En consonància, l'article 1.3 de la LCSP estableix que en tota contractació pública s'han d'incorporar de manera transversal i preceptiva criteris socials i mediambientals sempre que tinguin relació amb l'objecte del contracte, en la convicció que la seva inclusió proporciona una millor relació qualitat-preu en la prestació contractual, així com una major i millor eficiència en la utilització dels fons públics.³ A més, d'acord amb l'article 202 de la LCSP és

² D'acord amb els articles 145.6 de la LCSP i 67.3 de la Directiva 2014/24/UE, es considera que els criteris d'adjudicació estan vinculats a l'objecte del contracte públic quan es refereixin a les obres, subministraments o serveis que hagin de facilitar-se en virtut del contracte, en qualsevol dels aspectes i en qualsevol etapa del cicle de vida d'aquest, inclosos els factors que intervenen en un procés específic d'una altra etapa del seu cicle de vida, encara que aquests factors no formin part de la seva substància material. En canvi, tal com recorda per exemple el Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals en la Resolució 489/2019, en les condicions especials d'execució el requisit de la vinculació amb l'objecte és diferent, en tant que es considera que es dona quan aquestes s'han d'efectuar o realitzar durant el compliment i execució de la prestació contractada, i no en una altra –tal com es desprèn del considerant 98 de la Directiva 2014/24/UE i la [Guía para considerar los aspectos sociales en las contrataciones públicas](#) elaborada per la Comissió Europea el 2010 (2^a edició publicada el 18.06.2021).

³ A Catalunya, mitjançant l'[Acord del Govern, de data 20.6.2017](#), s'aprovà el Codi per a una contractació pública socialment responsable en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el sector públic que en depèn, que estableix nocions, pràctiques i criteris a seguir, així

obligatori establir en els plecs de clàusules administratives particulars almenys una condició referida a consideracions econòmiques, relacionades amb la innovació, de tipus mediambiental o de tipus social.

En relació amb la previsió normativa de l'Avantprojecte que s'analitza, cal tenir present també la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones transsexuals i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, que mitjançant la seva disposició final dissetena va modificar la LCSP per incloure, entre altres previsions a què més endavant s'al·ludirà, la relativa a què "Les administracions públiques han d'incorporar en els plecs de clàusules administratives particulars condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació dirigits a la promoció de la igualtat de tracte i no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte" (article 122.3.bis de la LCSP).⁴

D'acord amb aquesta previsió, que confirma l'ajust a dret de la previsió que s'analitza, es considera tanmateix convenient o fins i tot necessari valorar la inclusió en el precepte una referència expressa a la vinculació amb l'objecte del contracte, en els mateixos termes que ho fa la normativa bàsica, per tal de no incórrer en discrepàncies o diferències normatives que puguin generar inseguretats jurídiques i contravenir l'exigència de coherència jurídica i integritat de l'ordenament jurídic establerta en l'article 129.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i en el sentit que ho apunta el pronunciament del Consell d'Estat en relació amb aquesta precisió, ja al·ludit.

com la previsió de models de clàusules que es poden utilitzar o servir d'exemple a l'hora de tenir en compte els factors socials corresponents; i en l'[Acord GOV/226/2023, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Codi ètic i de conducta en la contractació pública i es crea la Comissió d'Ètica en la Compra Pública](#) s'estableix que "En el marc de la conducta ètica, la selecció de la millor oferta s'entén en el sentit que les prestacions públiques que es contractin han de ser exemplars en un sentit global, de manera que no només es prengui en consideració el preu, sinó que es tinguin en compte aspectes qualitius i de millora social, d'impacte de gènere, ambiental i innovadors".

⁴ En el [Dictamen 901/2022, de 23 de juny de 2022](#), el Consell d'Estat efectua una anàlisi d'aquest article –inclòs inicialment a l'Avantprojecte de la llei estatal (article 11) i que finalment es va suprimir del redactat final per incloure's directament com a modificació a la LCSP–, en què assenyala que a l'hora d'establir mesures de discriminació positiva cal aplicar un criteri de proporcionalitat que eviti la generació, indirecta i indesitjable, d'una discriminació d'altres col·lectius o gèneres i que requereix la concurrència d'una triple exigència de la disposició normativa, en garantia del principi d'igualtat: que tingui una finalitat clara i legítima; que es dicti en termes que es fonamentin en la dita finalitat, i que no incorri en desproporcions manifestes a l'hora d'atribuir drets, obligacions i altres situacions jurídiques subjectives. Així, explicita que "cuando una norma establece un trato diferenciado a favor de un colectivo –como puede ocurrir en un caso de discriminación positiva–, la medida puede estar justificada en cuanto dicha diferencia de trato persiga precisamente el fin legítimo de evitar situaciones discriminatorias preexistentes. Por ello, en estos casos, el examen requiere hacer un juicio de proporcionalidad, conforme a lo que ya señalaba la STC 222/1992". I conclou que el precepte analitzat compleix amb els criteris de proporcionalitat assenyalats, atès que es preveu que "les condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació" es dirigeixin directament a la promoció de la igualtat de tracte i no-discriminació, al mateix temps que s'exigeix la vinculació amb l'objecte del contracte.

Per tant, escau concloure que és conforme amb la LCSP la previsió de l'article 13 de l'Avantprojecte de llei relativa a haver d'incorporar, com a criteris d'adjudicació o condicions especials d'execució en els contractes del sector públic, i sempre que estiguin vinculats amb l'objecte del contracte, clàusules dirigides a la promoció de la no-discriminació de les persones transsexuals, per part de les administracions i entitats del sector públic de Catalunya, en l'àmbit de llurs competències i d'acord amb la normativa de contractació pública.

Adicionalment, convé tenir present que actualment es troba en procés d'elaboració una llei de compra pública de Catalunya, amb l'objectiu d'adaptar la normativa bàsica estatal a les particularitats de les administracions públiques catalanes, al temps que es busca combatre la dispersió i la falta de sistemàtica de la normativa vigent en matèria de contractació a Catalunya, així com la complexitat de l'aplicació de la normativa de contractació, especialment en relació amb els ens locals.⁵

D'acord amb l'anterior, i atès que aquesta futura norma té com a un dels principals objectius la codificació en un únic text de la normativa catalana sobre contractes públics d'aplicació per part de totes les administracions, organismes, ens i entitats que conformen el sector públic català i, concretament, tenint en compte que la memòria preliminar de l'Avantprojecte de llei de contractació pública de Catalunya⁶ ja té previst incorporar mesures concretes per fer efectiva la igualtat de les dones i els homes i garantir la transversalitat de gènere, semblarà convenient que la previsió establerta a l'article 13 de l'Avantprojecte de llei s'acabi incloent en aquesta futura norma, en garantia del principi de seguretat jurídica, amb l'objectiu d'evitar la dispersió normativa en aquesta matèria i tal com s'ha fet en l'àmbit estatal.⁷

⁵ El [Pla de Govern 2021-2024 de la XIV Legislatura](#), aprovat per Acord de Govern de 21 de setembre de 2021, preveu en l'eix "Per un país basat en una economia del coneixement, digital i emprenedora", com a objectiu operatiu en matèria d'Economia i Hisenda (apartat 3.3) "Millorar l'eficiència i l'eficàcia de l'acció de la Generalitat en l'àmbit econòmic" (apartat 3.3.4), dotar Catalunya d'un marc estratègic i legislatiu de contractació pública que simplifiqui processos i fixi criteris socials, laborals i ambientals, mitjançant l'aprovació d'una llei catalana de contractació pública i el desplegament de l'Estratègia de millora de la compra pública de Catalunya. En consonància, el [Pla normatiu del Govern de la Generalitat de Catalunya per als anys 2021-2023](#), aprovat per Acord de Govern de 19 d'octubre de 2022, pel que fa al Departament d'Economia i Hisenda, preveu la tramitació de l'Avantprojecte de llei de contractes del sector públic.

⁶ [Acord del Govern, de 28 de juny de 2022](#), pel qual s'aprova la memòria preliminar de l'Avantprojecte de llei de contractació pública de Catalunya.

⁷ En el [Dictamen 901/2022, de 23 de juny de 2022](#), ja esmentat, el Consell d'Estat analitza la idoneïtat d'incloure en una llei transversal tots els aspectes de la regulació, encara que afectin àmbits materials diversos, o, al contrari, incloure'ls a cada una de les respectives disposicions sectorials, a fi de facilitar-ne el coneixement i comprensió per a tota la ciutadania. El Consell distingeix entre, d'una banda, "aquellas normas que son susceptibles de afectar directamente a los ciudadanos o profesionales que desarrollan su actividad en ámbitos sectoriales concretos, generando derechos u obligaciones que deben conocer y cumplir", cas en el qual estima que "la solución más respetuosa con el principio de seguridad jurídica consiste en integrar dichas reglas en la regulación sectorial correspondiente" i, d'altra banda, "aquellas normas -numerosas en el anteproyecto- que recogen reglas dirigidas a establecer las 'líneas de actuación' de los poderes públicos o que ordenan las

IV. Pel que fa a la previsió de l'Avantprojecte inclosa a l'article 52 relativa a "Classificació i tipificació de les sancions" i, en concret, la que estableix com a sanció accessòria per a les infraccions greus la "prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen" (apartat 3.b), escau analitzar-la en consonància amb l'article 71.1.b de la LCSP, que ha estat modificat per la Llei 4/2023, de 28 de febrer, ja esmentada.

Així, l'article 71.1.b de la LCSP, en la redacció donada per aquesta Llei 4/2023, estableix la prohibició de contractar amb el sector públic de les persones sancionades "per una infracció greu o molt greu en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació per raó d'orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals, quan s'acordi la prohibició en els termes que preveu la Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI".

Aquesta prohibició de contractar –en la qual s'incardina la prohibició incorporada en l'article 52 de l'Avantprojecte que s'analitza, que l'estableix en els mateixos termes i condicions, en fer referència ambdues normatives d'anàleg àmbit objectiu a les mateixes infraccions– té caràcter de legislació bàsica d'acord amb la disposició final primera de la LCSP, de manera que la regulació autonòmica d'una prohibició de contractar que faci referència a una de les matèries que preveu –entre les quals es troba, certament, la referent a l'objecte de l'Avantprojecte de llei que s'analitza–, ha de ser conforme amb les prohibicions que preveu.⁸

Pel que fa a la durada, la prohibició de contractar prevista a l'article 71.1.b de la LCSP per infracció greu o molt greu en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació per raó

Administraciones públicas la adopción de ciertas medidas en ámbitos sectoriales concretos" cas en el qual, atès que "los destinatarios principales de las medidas son las propias Administraciones públicas, y solo indirectamente, a través de la implementación de tales medidas por los poderes públicos, los ciudadanos" estima que "puede estar justificado que sea el anteproyecto sometido a consulta el que recoja dichas reglas, sin perjuicio de nuevo de la conveniencia de que se opere una modificación en la regulación sectorial que se remita al anteproyecto, siempre en aras de facilitar la comprensión del régimen aplicable en cada caso" –com s'ha vist, però, la previsió va suprimir-se de la llei en matèria d'igualtat i va incloure's en la LCSP.

⁸ L'article 57 de la Directiva 2014/24/UE estableix els motius d'exclusió dels operadors econòmics, entre altres, en relació amb el compliment de les obligacions en matèria mediambiental, social i laboral. El Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) s'ha pronunciat sobre l'abast i l'extensió d'aquests motius d'exclusió, entre d'altres, en les sentències de [9 de febrer de 2006](#) (assumptes acumulats C-226/04 i C-228/04), de [16 de desembre de 2008](#) (assumpte C-213/07), de [19 de maig de 2009](#) (assumpte C-538/07), tal com ja va assenyalar aquesta Junta Consultiva en l'[Informe 13/2009, de 30 de setembre](#); així com en les sentències de [14 de desembre de 2016](#) (assumpte C-171/15), de [20 de desembre de 2017](#) (assumpte C-178/16) i de [4 de maig de 2017](#) (assumpte C-387/14). En aquests pronunciaments ha afirmat que les causes d'exclusió previstes en les directives es basen en dades objectives i relacionades amb les qualitats professionals dels operadors econòmics (honestedat professional, solvència, capacitat econòmica i financera i fiabilitat), conclouent que aquestes causes d'exclusió tenen caràcter exhaustiu i que els estats estan facultats per no aplicar-les en absolut, optant per la participació més àmplia possible en els procediments de formalització de contractes públics, o bé per integrar-les en la normativa nacional amb un grau de rigor que podria variar segons consideracions de caràcter jurídic, econòmic o social que han de prevaler en l'àmbit nacional, sense que això suposi la introducció de noves causes basades en dades objectives i relacionades amb les qualitats professionals.

d'orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals, no pot ser superior a tres anys, exceptuant que s'hagi imposat per una sentència penal ferma, d'acord amb l'article 72.6 de la LCSP. Tanmateix, atès que per aquesta prohibició la LCSP remet a la Llei 4/2023, de 28 de febrer –en fer referència la LCSP a que la prohibició s'acordi “en els termes” de dita Llei 4/2023–, únicament procedeix constatar que els terminis de durada màxima de les prohibicions previstos en l'Avantprojecte són coincidents amb els fixats en la Llei 4/2023, que les estableix per un període d'un any, en el cas d'infraccions greus, i per un període de fins a tres anys, per a les infraccions molt greus. Per tant, atès que amb relació a la durada l'article 52 coincideix plenament amb els termes fixats a la Llei 4/2023, escau afirmar que també aquesta previsió és conforme amb la normativa de contractació pública⁹.

Per últim, i en consonància amb el que ja s'ha indicat en relació amb l'altra previsió de l'Avantprojecte en matèria de contractació pública, caldrà valorar la inclusió del contingut relatiu a les prohibicions de contractar a la futura llei de compra pública de Catalunya.

V. Pel que fa a la modificació de l'article 37.2.b de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, es considera més adient que la competència de l'Observatori i Centre de Memòria i Documentació de la Discriminació relativa a establir contractes amb les organitzacions socials domiciliades a Catalunya i altres subjectes “d'acord amb el que estableixen la normativa europea i l'estatal bàsica en matèria de contractació pública” faci referència a la normativa de contractació pública, sense circumscriure-la a cap àmbit territorial, tal com es fa, de fet, en l'article 13 de l'Avantprojecte.

Un cop analitzat el contingut de l'Avantprojecte de llei amb incidència en matèria de contractació pública, que s'estima conforme a dret, el Ple de la Junta Consultiva de Contractació Pública

INFORMA

Favorablement l'Avantprojecte de llei integral de reconeixement del dret a la identitat i expressió de gènere, sens perjudici que siguin ateses les consideracions efectuades en aquest informe.

Barcelona, 28 de febrer de 2024

⁹ Sens perjudici que el text final de l'Avantprojecte s'esmeni l'errada en aquest punt, a la qual s'ha fet referència en la part d'antecedents d'aquest informe, i s'estableixi la sanció accessòria de prohibició de contractar amb una durada de més d'un any i fins a tres anys per a les infraccions molt greus en els mateixos termes que la Llei estatal, tal com es fa en la resta del precepte.